

Weekly Bulletin 2014-2015



RI会長
デイリー C.K. ホアン
(黄其光)



静岡東ロータリークラブ

会長/伊藤洋一郎 幹事/相原雄治

事務局/静岡市葵区追手町2-12 静岡安藤ハザマビル5F TEL054-254-5611

例会場/ホテルアソシア静岡 例会日/毎週(木曜日)12:30~13:30

<http://www.shizuoka-east-rc.jp>



会長
伊藤洋一郎

第 2700 回例会

平成 27 年 1 月 22 日 天候 雨

〈司 会〉 相原雄治 君

〈合 唱〉 「静岡東ロータリー」

〈BGM〉 「ピュア・モーツァルト」

〈ゲスト〉 なし

〈ビジター〉 なし

〈本日のお祝い〉

お誕生日

1月25日 高柳正雄 君

結婚記念日

1月26日 司馬 速 君

〈会長挨拶要旨〉

ロータリーの実践



1. ロータリー情報マニュアルの冒頭に、ポール・ハリスの次のような言葉があります。

“世界は常に変化している。ロータリーは、この世界と共に変化して成長していかなければならない。ロータリーの物語は、幾度も書き換えられなければならない”と。

2. そこでは、時代の変化とともに、ロータリーも変化し成長してゆくことが語られています。時代に合ったロータリーとは何か？ロータリーの実践、ロータリーの在り方を想うとき、大切なのはロータリーの基本理念とは何か、を問うことであると思います。

国際ロータリーによって、採択されたロータリーの中核的価値観は、奉仕、親睦、多様性、高潔性、そして、リーダーシップにあるとされています。

3. 私は、この言葉の意味を、本来は手続要覧その他の原点に立ち返って理解することも大切だと思えます。

しかし、むずかしく考えることなく、まずは会員の一人

一人がこの5つの、奉仕・親睦・多様性・高潔性・リーダーシップの言葉を読んで、その言葉からそれぞれが受ける感想のもと、それぞれの実践をしてゆくことが必要ではないかと考えます。

すでに、固定され説明された意味ではなく、会員それぞれが受ける個別の印象、感想に従ってまずは行動してみることがロータリー活動の実践のスタートではないかと思えます。まず、動いてみてそれから考えるということではないかと思えます。

ロータリー活動の実践とは、そのようなことから始まるのではないかと考えました。皆様のロータリーの物語をそれぞれ作ってみたいかがでしょう。

〈委員長・リーダー上半期業績、下半期計画は発表〉

クラブ広報委員長

望月康弘 君

広報委員会の各グループのリーダーからの発表がありますが、私からも2~3ご報告します。昨年度の当クラブが参加したグローバル補助金プロジェクトの件、皆様から提供していただいた資金 39,000 円をお預かりしていました。スリランカの学校に送金をするように依頼がありました。拠出金として 53,000 円必要となり、14,000 円不足しましたがクラブの資金から追加していただきました。ホストクラブであるスリランカのニカウェラティヤRCの皆様とは昨年10月7日の静岡南RCの創立50周年記念式典の際に交流することが出来ました。次年度の財団の補助金活用については、明後日の地区補助金管理セミナーに杉山次期会長と出席してきます。

ロータリー情報リーダー

高柳正雄 君

ロータリー情報グループです。今年度上半期は6回の情報委員会を開催し7名の方をお迎えすることが出来ました。昨年度私の会長年度では諸々の要因はありますが、会員数を減らしてしまいましたので、そのリカバリーの為に頑張らせていただきます。また新入会員の皆さんの支援にも心がけて参ります。これについては親睦活動グループの皆さんが新人歓迎会を開いて下さいました。ありがとうございました。

IT推進リーダー

長島秀親 君

ホームページの内容強化と内容更新を実施しました。職業分類の更新、ホームページのデータ軽量化。ホームページからの情報発信として12月までの会報誌を掲示しています。各委員会、グループでホームページに掲載したい内容・写真等ありましたら対応させていただきます。

雑誌リーダー

足羽祐治 君

私は新聞を読むときに1面から読まないで2面から読むようにしています。2面には小さな記事が沢山ありますが大きくなっていく記事と消えてしまう記事があります。大きくなる記事は1面に昇格しまして、ドンと大きく出ますがこれは結果であってそれ以上の進展はない。このような読み方をしていますが、これは私自身のことです。ロータリーの雑誌の本ですけれども、新聞と違いまして、あくまでも機関誌でございます。下の記事が上について大きくなるというようなことはありません。皆さんも読まれていると通り、選手宣誓のようなことから日常の各クラブの活動などがでております。詳細に読んでいきますと、キラッと光る記事が沢山ございます。とにかく捨てないでよく読んでください。

クラブ奉仕リーダー

佐橋 徹 君

上半期には特別ご報告するような事項はございませんでした。下半期の5月にクラブフォーラムが予定されております。クラブ全般にわたりまして検討課題等ございましたら何なりと申し入れいただきたいと思っております。

出席リーダー

新聞桂子 君

メンバーは川崎会員、板井会員、永田会員と女性だけで行っておりますが、それが出席率に繁栄するかというと、どうもそうでもないようです。7月から12月までの平均出席率が90.37%で何とか90%台という状態です。完全欠席をなさる方というのは、ある特定の人物に決まっておりますのでお心あたりのおありになる方は、是非メイクアップをよろしくお願いいたします。

プログラムリーダー

松下陸朗 君

楽しく充実した、例会に資するプログラムづくりを目指すことをモットーに、卓話者を募ってきました。おかげさまで上半期は来賓卓話、会員卓話ともに充実した成果を収めることができました。これもひとえに会員のみなさまの絶大なるご協力ご支援の賜物と感謝申し上げます。上半期の実績は、来賓卓話11日間11名、会員卓話6日間7名で話題豊富で楽しく充実した実績を収めることができました。下半期も上半期同様、多彩なゲストをお招きしてクラブの豊潤な運営に資するように会員のみなさまのご協力を仰ぎながらプログラムグループとして頑張りたいとおもいます。ご支援をよろしく願います。

スマイルリーダー

丹羽 享 君

毎年130万~150万の目標だったと思っておりますが、本年度は年初に100万を目標にさせていただきました。半期が終わったところで約80万位であります。皆様のご協力のもと8割位が達成しております。本当にありがとうございます。上期をみますと、今年は「プチスマイルをお願いします」と皆様をお願いをしました。多くの皆様の参加していただき、プラ

イベントのご報告やご活動などを発表していただくと盛り上がりまして、基本的には「スマイル」というところが原点だと思います。下期は早々に目標の100万を達成して、有効に活用できる資金にしたいと思っておりますので、皆様今年もスマイルにご協力をお願いいたします。

SAAリーダー

佐野哲一 君

そもそもSAAとは何をするかと言いますと会場監督で第一は皆様のお席を考えて決めることです。今年2ヵ月に一度変更させていただいております。二番目はビジターがお見えになった場合は、お席への誘導を行います。遅くお見えになったメンバーが空いている席が解らないので、事前に空いている席を確認しておりますので、誘導いたしております。三番目はBGMの選定で、本日のBGMは「ピュア・モーツァルト」を選びました。最後は食事の数で今日も2つ残っております。上半期は21回例会があり例会参加予定者総数は1094名で、実際に出席された方は859名で出席率は78%出席委員会の発表は90.3%、この差は当然メイクアップだろうと思っております。お客様のビジターがお見えになったのが20名で、実際に食事を出したのが944食でした。現在は1回の例会で45食をお出ししております。食事に無駄を少なくしていくためには、例会をお休みになる方は火曜日の3時まで事務所に連絡をお願いいたします。下期は皆様のご協力をよろしく願います。

《スマイル報告》

高柳正雄 君

誕生日のお祝いありがとうございます。あと1年で前期高齢者の仲間入りをするので今年最後のあがきで、チャレンジの年にしようと思っております。今月、その第一歩を踏み出しました。内容は内緒です。

丹羽 享 君

静岡新聞にインタビューを掲載いただきありがとうございます。ここ数ヶ月静岡は厳しい商況ですが街ぐるみで協力し合い、これから盛り上げたいと思っております。

司馬 速 君

結婚記念日のお祝有難うございます。認知症になって正確な年は忘れましたが60数年になります。

小山宏之 君

先週息子のセンター試験が終了しました。どうやらセンター試験と同時に今春の進学も終わったようです。来年の受験に向けて準備に入ります。スマイルしている場合ではないのですが・・・

伊藤洋一郎君

水栽培のヒヤシンスが、咲いたのでスマイルします。

《出席報告》

	会員数	出席	欠席	MU	完全欠席	確定出席率
1/22	54(53)	42	11	-	-	-
1/15	54(53)	45	8	-	-	-
11/8	54(53)	41	12	6	8	88.68%