

Weekly Bulletin

2017-2018



RI会長
イアン H.S. ライズリー



静岡東ロータリークラブ

会長 / 高田雅司 幹事 / 川崎依子

事務局 / 静岡市葵区追手町2-12 静岡安藤ハザマビル5F TEL054-254-5611

例会場 / ホテルアソシア静岡 例会日 / 毎週 木曜日 12:30~13:30

<http://www.shizuoka-east-rc.jp>



ロータリー:
変化をもたらす



会長
高田雅司

第 2845 回例会

平成 29 年 3 月 1 日 天候 晴

《司 会》 川崎 依子 君

《合 唱》 「君が代」

《BGM》 まほろば 姫神

《ゲスト》 (株)エスパルス取締役副社長兼 GM
久米 一正 様

《ビジター》 なし

《本日のお祝い》

お誕生日

3月3日 佐野 哲一 君

結婚記念日

3月3日 森下 登志美 君

《会長挨拶要旨》

杉田 至弘 副会長

勝山先生の御逝去につきましては心よりご冥福をお祈りいたします。

いよいよ3月になりました。3月3日はひなまつり 6日は二十四節気の啓蟄、14日はバ



レンタインのお返しのホワイトデーで、たくさんもらった方は準備をされていることと思います。

18日は春の彼岸の日です。最近はお仕事のやり方やお墓の作り方とかいろんな流儀がありますが、墓参りというのは平和な行事かなと思っています。私もこの時期になりますと、学生時代の友人が墓参りに帰郷してきて一緒に食事をするのを楽しみにしています。

ロータリーでは24日に浅畑川の清掃、IM、そしてPETSと続きます。IMはインターシティミーティングの略で、近隣のクラブが共通の話題で語り合っただけの交流とこれから語り合っていくということですが、先日、7クラブの合同例会もございました。7クラブの合同例会は年一回なんですけど、私は常々年4回くらい、四

半期に一度くらいあってもいいんじゃないかと思っています。特に今のやり方では同じクラブのロータリアンが同じテーブルに座るのですが、シャッフルしていろいろなクラブの方、市内ですのお知り合いの方もいらっしゃるでしょうから、そこで交流を深めたらどうかと思えます。講演や落語を聞くのもいいのですが、ほかの工夫があってもいいんじゃないかなと思います。皆さんはどんなお考えをお持ちでしょうか？

本日のゲストスピーカーはエスパルスの久米副社長ということで、私もジュビロの副社長を5年間やっておりました。両クラブとも厳しい時代がありましたが、今シーズンは楽しいシーズンになりそうです。サッカー王国を静岡を代表する両チームが盛り上がり、静岡の高校サッカーも強くなってくれるんじゃないかと思っていますので、しっかり応援をしていきたいと思っています。

《来賓卓話》

(株)エスパルス取締役副社長兼 GM
久米 一正 様

「2018年のエスパルスの戦い方」



今日は静岡東 RCにお招きいただきありがとうございます。

実はこのお話を頂戴したときに、アントラーズ戦の次の週だな

あと、アントラーズに負けたらここに出てくるのが難しいなあと考えていました(笑)。いい試合ができたと思っていますが、これからが大事な、復活に向けてありとあらゆることをやって、地域の皆様に可愛がっていただけるエスパルスになっていければなと思っています。

実は3年のビジョンを作るために昨年の12月からこちらに出向いていました。強化の基本の指針、サッカービジョン、トップチームの行動指針、こういったものを選択手たちに可視化しないと理解してもらえないのは難しいだろうということで、クラブハウスの練習場の選手控室

やアウェーの選手控室に大きく張り出して、意識づけをして今シーズンをスタートしています。

新任のヨンソン監督は日本の文化、日本人のメンタリティをよく理解していて、非常に温厚で選手のケアをよくするという評価でしたので今シーズンを委ねることにしました。篠田コーチもFC東京の監督経験があり実績のある二人を監督・コーチに据えました。今年加入したクリンスラン、ファン・ソッコなど非常にいい補強になったのではないかなと思います。去年はけが人が非常に多かったのですが、とにかく大きなけがをなくそうと考えています。今年はW杯イヤーですのでタイトなスケジュールになっていて、リーグ戦の合間にルヴァンカップも戦っていかなくてはなりません。

私は選手たちにフェアプレーでやってほしい、清潔感のあるサッカープレイヤーを目指してほしいと伝えてきています。ゲームで最初にフェアプレーのフラッグが入場しますが、試合前に両チームのベンチ入り全選手監督、スタッフがサインをしています。サポーターを含めあらゆる関係者を尊重する気持ちを持ってほしいと思います。皆さんにはアンダーカテゴリーのゲームではレッド、イエローカードの外に、フェアプレーに対して出されるグリーンカードがあることをお知りいただければと思います。

それから差別行為ですが、サポーターの横断幕で浦和レッズは1億5千万円もの損失を受けました。海外の事例ではモンキーのジェスチャー、ナチスの敬礼を思わせるジェスチャーをする選手が見られますが、出場停止の処置を受けています。

エスパルスはJリーグカップや天皇杯での優勝はありますが、Jリーグの優勝はまだありません。Jリーグの優勝チームにはシャーレが送られますが、このシャーレはイギリス製で14の丸でできています。初代の川淵チェアマンが手書きで書いた絵が、この14の丸の中に彫られています。シュートの絵が多いのですが、一番上は握手をしているシーンになっていて、フェアプレーが大事だよという思いが込められています。

サッカーというのはミスが付き物です。11人が協力してミスをおぎなってゴールを奪っていくスポーツです。うまくはまると流れるようなパスワークになるわけですが、それには日頃の積み重ねが非常に大事です。ピッチ内では監督が目指すサッカー、ピッチ外ではチームのブランドを守っていかなくてはなりません。選手には社会性を高めるための教育が必要だと思っています。特にチームの質が上がらなければ、収益の拡大は望めません。そのためには選手の教育も大切ですし、評価・査定について公平性と平等性がある、と選手が理解してくれる必要があります。選手には、美しい言葉を使う、時間を守る、身だしなみをしっかりするという教育をしています。

こうした規律が守れば品格が備わり、風格が生まれそうした集団になったとき初めて、サッカーの神様がこのチームに優勝させてもいいかなあとなってくる、そんな話を選手たちにしています。沢登さんや斎藤俊秀さん市川さん、英国で活躍中の岡崎さんといった名選手たちのロッカーは素晴らしくキレイです。そういうきちんとした選手に育てていきたいなあと思います。チームでの意識づけとして、Jリーガーは子供たちの憧れであり

注目の中に置かれていて、一般の人たちより責任感のある行動が求められていることを選手たちと徹底してコミュニケーションを取って、しっかりと理解をさせていくことがフロントの仕事だと思っています。

心・技・体と申しますが、1人1人が人間力を高め11人全員が人間力を高めたときにチームの成績につながると思います。まだ始まったばかりですが、皆さんにシャーレを見せなければならないということで、1年間頑張ってもらいますので、エスパルスを可愛がっていただきたいと思います。

《スマイル報告》

中嶋 達郎 君 エスパルス頑張れ！J1残りは早めに確定を。

鈴木 洋一 君 エスパルスが早くホームで初勝利をあげることを祈念してスマイルします。

山下 勝央 君 お誕生日のお祝いをいただきありがとうございます。大切にに使わせていただきます。

森下登志美君 結婚記念日のお祝いありがとうございます。結婚してから27周年となります。これからもぼちぼち暮らしていきたいと思います。

《出席報告》

	会員数	出席	欠席	MU	完全欠席	確定出席率
3/1	51(48)	41	7	-	-	-
2/23	52(50)	40	10	-	-	-
2/15	52(50)	41	9	4	5	90.0%

(会報作成 森下 登志美)