

RI会長
ラリー・ラシンBE THE
INSPIRATION会長
杉田至弘

静岡東ロータリークラブ

会長／杉田至弘 幹事／川口尚宜

事務局／静岡市葵区追手町2-12 静岡安藤ハザビル5F TEL054-254-5611

例会場／ホテルアソシア静岡 例会日／毎週 木曜日 12:30～13:30

<http://www.shizuoka-east-rc.jp>

第 2895 回例会

平成 31 年 3 月 28 日 天候 晴

- 《司 会》 川口 尚宜 君
- 《合 唱》 「それでこそロータリー」
- 《BGM》 「ジムノペディ」サティ
- 《ゲスト》 (株)アルバイトタイムス
代表取締役 垣内 康晴 様
- 《ビジター》 望月 義弘 君 (静岡 RC)
後藤 憲治 君 (富士宮西 RC)

《本日のお祝い》

お誕生日

3月28日 鈴木 洋一君
4月 9日 神野 一成君

結婚記念日

3月29日 神野 一成君

《ソングリーダー》

大村 幸代 君

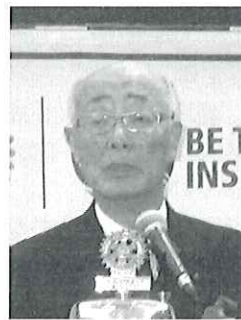
「グリーンブック」というアカデミー賞作品賞に輝いた映画を観ました。1960年代のアメリカ南部を舞台にした黒人ピアニストとイタリア系白人運転手の2人が、旅を続ける中で友情を深めていく姿を実話を元に描いた映画です。非常に心地良い話でした。疲れた時には最適の映画と思います。



《会長挨拶要旨》 「台北旅行&浅畑川清掃」

杉田 至弘 会長

先週土曜日、恒例の浅畑川清掃事業が開催されました。望月康弘奉仕プロジェクト委員長、加藤力弥社会奉仕リーダーのもと会員、家族に加え麻機湿原を守る会のメンバーを含む地元の方々、応援の松坂屋の皆さん、そしていつもながらの静岡建設の皆さん、総勢54名の参加を頂きました。改めて皆さまの奉仕活動に感



謝申し上げます。1994年5月からの活動ということで今年は25年、四半世紀に及ぶということで改めて継続事業の意義を感じました。参加人数も毎年増え、清掃の手際も年々良くなり予定通り1時間で終了致しました。ありがとうございました。

もう一件の報告は台湾旅行です。60周年の記念事業のひとつとして肥田実行委員長を団長として総勢9名で行ってまいりました。一番大きなイベントはやはり台北西南ロータリークラブの夜間例会に出席をしたことであります。同クラブは創立42周年、会員54名。私たちのため昼例会を夜間例会に替えて開催してくれた為、全員参加という訳にはいきませんでした。「朋遠方より来る、亦楽しからずや」とテレサ・ワン会長の言葉と全員でのウェルカムソングで迎えてくれました。テレサ・ワン会長は大学で経済学を教える傍ら、台湾の合気道協会の理事長を務める女性です。会長エレクトのペ・モスノさんも女性で西南RCも女性会員が増えているようでした。全員が初対面の為立ち上がりは堅い雰囲気でしたが、前回27年前に訪台した時の稲森照男会員、勝山國太郎会員、今井清隆会員の話題になるころには、食事もアルコールも進み、会場のシェラトンホテルの例会室は一举にカラオケ大会に化しました。西南RCは普段からカラオケが盛んなようで日本の唄を次から次に繰り出し、予定の2時間をあっという間に超え、最後は日本語での「手に手つないで」での大合唱でパーティを閉じました。

台北、台南、高雄と3泊4日の旅でしたが、現地事情に詳しい森下さん、肥田さん、神野さんのお陰で素晴らしいホテルで美味しい、美味しい食事に恵まれ本当に楽しい60周年旅行でした。見送りに来て頂いた長田さんを始め皆さんに感謝して帰朝報告とさせて頂きます。

《来賓卓話》

「地域における人材採用の実情

～これからの人材獲得にむけて～

(株)アルバイトタイムス 代表取締役 垣内 康晴 様



みなさんこんにちは。アルバイトタイムス代表取締役垣内です。1973年に創業しています。今年で47年目を迎えています。フリーペーパーのパイオニアとして、本社は東京ですが、静岡・沼津・浜松・名古屋・ヤンゴンに支店を出しています。

ミャンマーには「静岡県人会」ができています。サービスの紹介ですが、いい人材を検討するにあたり 最近は「正社員」が増えています。若年層と合わせて非正規社員と正社員の採用を同時に検討する企業が増えています。また1人しか採用しない会社、外国人を採用したい会社が出てきていてミャンマーも陽が当たってきています。ミャンマー人も6,000人いますが勤勉さが受けています。

12年代表取締役をやっています。静岡県人会125周年を迎えています。徳川の当主が名誉会長です。偉大な先輩方は、若年層の育成を目指しています。

本題ですが地域でいかに採用できるか？ ですが混沌としているのが現状ですが、当たり前前の事を当たり前前に確認させていただければと思います。有効求人倍率ですが、ハローワークが出しています。基本的には右肩上がりですが、紙媒体での求人誌ではずっと横バイです。

労働力不足に対して、国が力を入れている地方創生を踏まえた内容にエッジを立てています。女性・シニア等ありますが、その中で雇用・労働に関する法律改正が、どんどん進んでいます。4月からの「働き方改革法案」ですが、36協定もベースにあります。残業ハラスメント等罰金を踏まえて如何に対応できるか？ がポイントです。

改正入管法ですが、留学生・外国人を活用したい場合、受け入れに気を付けなければならず、外国人斡旋会社も増えてきています。

また傾向値として、求職者からのクレームも増えてきています。

当社では「表記内容」を正しく掲載し、如何にクレームを減らすのが大切です。求人内容と実際に働きだしてお願いする内容が違ふと問題(クレーム)になります。口コミもすごいです。

企業も守るべきものをきっちり考える必要があります。「人手不足の状況」「シゴトの探し方」「雇用に関わるルールの広がり」「求職者のクレーム相談状況」の4つを踏まえてどう向きあったら良いか？ ですが、とても多様化しています。主婦でも働き方の求めるものが違います。時間・休日等、人によって千差万別です。60歳以上の求職者に対しては、文字フォントを大きくして見やすい内容にするか？ は大切です。個別対応化するなかで、まずはルールに沿って働けるか？ を求職者は重要視しているのが現状です。

最後に、静岡地域が良い地域になり、雇用が良くなることを願っています

《スマイル報告》

川口 尚宜 君 垣内社長を卓話におむかえしスマイル致します。お話もファッションも楽しみにしていました。感謝してスマイル致します。

森下 登志美君 仲人の静岡 RC 望月ロータリアンと垣内社長を卓話者にお迎えしてスマイル。

望月 康弘 君 結婚記念日に綺麗なお花を頂き有難うございました。振り返ると長いような、短いような。

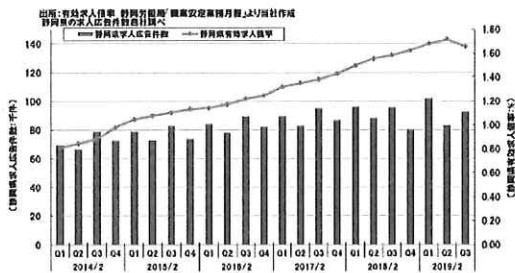
加藤 力弥 君 3月23日土曜日に開催した浅畑川の清掃活動にご参加いただきましてありがとうございます。おかげさまで川も綺麗になり、綺麗になった川を見て、とても穏やかな気持ちになりました。ご参加いただいた皆様に感謝のスマイルです。

《出席報告》

	会員数	出席	欠席	MU	完全欠席	確定出席率
3/28	49(48)	35	13	-	-	-
3/14	50(49)	40	9	-	-	-
3/7	50(49)	36	13	7	6	87.75%
2/28	50(49)	36	13	9	4	91.83%

(会報作成 脇永 勉)

静岡県の有効求人倍率/求人広告件数(概)



入職経路 (平成29年度 厚労省調査)

1:求人広告	33.5%	(前年+3.6%)
2:縁故	21.4%	(前年▲2.7%)
3:ハローワーク	20.4%	(前年▲0.7%)
4:学校	6.9%	
5:民間紹介	5.0%	
6:出向・復帰	2.7%	
7:その他	10.1%	

■ダイレクトリクルーティング
 ■ソーシャルリクルーティング
 ■アグリゲーター
 ■リファラル
 ■ニッチサービス

入職経路ですが、求人広告誌がメインです。縁故もやはりすごいと思います。またその他 10.1%って何？ 直接スカウトメールが行く。SNS を使ってうちの会社良いよとか。友人知人が紹介するパターンです。縁故の現代版のネットや人で繋がる目に見えないもの、リアルな人づてが多くなってきています。