

Weekly Bulletin 2021-2022



RI会長
シェカール・メータ



奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

静岡東ロータリークラブ

会長／川崎依子 幹事／長田きみの

事務局／静岡市葵区追手町2-12 静岡安藤ハザマビル5F TEL054-254-5611

例会場／ホテルアソシア静岡 例会日／毎週 木曜日 12:30~13:30

<http://www.shizuoka-east-rc.jp>



会長
川崎依子



第 3002 回例会 令和 3 年 11 月 18 日

《司会》長田 きみの 君

《合唱》「それでこそロータリー」

《ソングリーダー》青島 隆晴 君

《ゲスト》なし

《ビジター》なし

《本日のお祝い》

・お誕生日

該当者なし

・結婚記念日

11 月 23 日 酒井 博康 君

11 月 24 日 高柳 正雄 君

《会長挨拶要旨》川崎 依子会長

第 34 期竜王戦七番勝負で 13 日、初挑戦の藤井聡太王位が、4 連勝で竜王を奪取しました。9 月に叡王を、今夏に防衛した王位、棋聖を合わせ、19 歳 3 カ月の史上最年少で 4 冠を達成。現役棋士のトップに立ちました。

これまでの最年少 4 冠の記録は、1993 年の羽生善治九段の 22 歳 9 カ月で、藤井は 28 年ぶりに 3 年 6 カ月更新しました。こんなにすごいことを達成したのにもかかわらず、コメントでは「これまで結果が出せていますが、内容的には課題が多いですし自分としてはそういう印象はなくて、常に危機感もってやっています。」とか「全体としては押されている対局が多かったの、結果を出せたことは幸運だったのかなと感じています。」などすごく謙虚で、まだ 19 歳にもかかわらず優れた人間性を持った人だと感じました。

それに比べて、歳を重ねて経験値が高いはずの政治家たちには傲慢な失言が多くとても残念です。私たちの代表とはとても思えません。

さて、愚痴はほどほどにして、今日はほっこり笑ってください。長寿番組の「笑点」の大喜利コーナーで出されたお題への回答です。

先程の藤井総太さんより 1 歳若い 18 歳と、そろそろそんな御歳も気になり始めた方もこの中にいらっしゃるかもしれません。81 歳の方のお話になります。

「18 歳と 81 歳の違い」

- ・恋に溺れるのが 18 歳、風呂で溺れるのが 81 歳。
- ・恋で胸を詰まらせるのが 18 歳、餅でのを詰まらせるのが 81 歳。
- ・道路を暴走するのが 18 歳、道路を逆走するのが 81 歳。
- ・心がもろいのが 18 歳、骨がもろいのが 81 歳。
- ・ドキドキが止まらないのが 18 歳、動悸が止まらないのが 81 歳。
- ・偏差値が気になるのが 18 歳、血圧・血糖値が気になるのが 81 歳。
- ・まだ何も知らないのが 18 歳、もう何も覚えていないのが 81 歳。
- ・自分さがしをしている 18 歳、皆が自分をさがしてる 81 歳。

《会員卓話》

～私の会社と仕事紹介～「人材が地方に動く社会価値の創出」
株式会社 リンク・アンビション
代表取締役 原口 翼 君



《卓話サマリー》

1. 自己紹介

1982年8月生まれ39歳、鹿児島県鹿児島育ち。

4人家族、静岡東ロータリーメンバーの中ではもっとも若い年齢。2005年から2009年とリクルートにて経験を積み2011年2月リンク・アンビションを設立する。

2. 会社紹介

株式会社リンク・アンビションは静岡に本社を置き企業のキャリア採用を支援する人材サービス企業。

浜松、名古屋、東京にも事業拠点を置き、大都市から地方へのU・Iターンをターゲットとした採用支援事業及び転職支援事業を行っている。

3. 事業コンセプト

“静岡に永住できる”キャリアコンサルティング×首都圏で鍛えられた優秀な人材の採用。
大都市での一極集中を解消し、人材の流れを大都市から地方へ転換させる支援を行っている。地方へUターンしたくとも選択肢が少なく実現できないなど働く環境の違いや、Uターン後の職場が大都市と比べ、企業格自体下がることなど受け入れなくてはならない現状を解消しマッチングさせている。

4. 事業背景

U・Iターンしたい人

故郷へ帰りたい地方出身者、約200万人（東京に居住する地方出身者の約28%）地方にあこがれている首都圏出身者、約300万人（首都圏出身者の約15%）このようにU・Iターン希望者は相当数存在することが分かる。しかしながら上記で

も触れたように、ほとんどの地方求人はキャリアダウンとなってしまう。

実際に静岡の事例では、年収は転職前平均648万円から転職後平均は507万円との結果も出ている。結果ターン希望はあっても実現が難しくなっている。

静岡県の2020年転出超過数は4395人とコロナの影響で2019年に比べ減少となったが、これまでは毎年約7000人のマイナスが続いていた状況。2030年には10000人を超えるとの予測も出ている。ちなみに転出超過数は全都道府県で常にワースト10位以内となっている。

一方で県内の経営者も首都圏の優秀な人材を採用したいニーズもある。幹部候補、事業継承時に頼れる人材として。また採用後の様子では、企画力や営業力、スピード感には目を見張るものがある。などの声も出ている。実際のところやはりニーズはあるのにマッチングが難しいということになる。そこで地方では、“企業の成長・発展の転機”となる採用支援を、首都圏では“地方で働くことの意義・価値”の視点を、これが私たちの使命であり仕事となっている。

《スマイル報告》

高田 雅司 君（誕生日の御礼）

山川 雅久 君（誕生日の御礼）

お誕生日のお祝いありがとうございました。

落合 功男君

昨日松坂屋静岡店の全館リニューアル実施を発表致しました。まだまだ実現までに越えなくてはならないハードルがありますが、全員一丸となって頑張りますので応援よろしくお願ひ致します。

（会報作成 藪崎 忍）